

บริษัท ทางยกระดับดอนเมืองจำกัด (มหาชน)
Don Muang Tollway Public Company Limited

40/40 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสนามบิน
เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210
โทร : (66) (02) 792-6500
โทรสาร : (66) (02) 552-8065
เลขทะเบียน บมจ. 0107537001129



ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 & ISO/IEC27001 CERTIFIED

40/40 ViphavadiRangsit Road,
Sanambin, DonMuang, Bangkok 10210
Tel. : (66) (02) 792-6500
Fax. : (66) (02) 552-8065
Plc Registration No. 0107537001129

นโยบายการไม่ใช้แรงงานเด็ก

อ้างอิง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) และบริษัทย่อย เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 และปฏิเสธการว่าจ้างแรงงานเด็กหรือแรงงานที่ผิดกฎหมายในทุกกรณี เพื่อเป็นการคุ้มครองเยาวชนอนาคตของชาติไม่ให้อายุต่ำกว่าเกณฑ์แรงงานก่อนวัยอันควร และการจ้างงานที่ไม่เหมาะสม ตลอดจนไม่แสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย ซึ่งมีความร้ายแรงกว่าการทำผิดกฎหมายแรงงานในความผิดอื่นๆ สำหรับกลุ่มแรงงานเยาวชน จะให้การสนับสนุนและส่งเสริมเฉพาะกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ระหว่างการศึกษา แต่ต้องไม่กระทบต่อการเรียนของเยาวชนโดยเด็ดขาด ได้แก่ การขอเข้าฝึกงานของนักศึกษาที่จะก้าวสู่โลกของการทำงานจริง การเรียนรู้ที่ผสมผสานทั้งทฤษฎีและปฏิบัติจะถูกนำมาใช้สู่ตลาดแรงงานในอนาคต ผ่านวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยเท่านั้น

บริษัทฯ จึงได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 ว่าด้วยอายุขั้นต่ำในการจ้างงาน และกำหนดนโยบายการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม จะไม่มีการจ้างหรือการใช้ประโยชน์จากแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี หรือจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด และการปฏิบัติตามองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงของพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ผู้รับเหมา และจะมีแนวทางในการดำเนินการและเยียวยา ดังต่อไปนี้

1. จัดให้มีระบบตรวจสอบอายุก่อนการจ้างงาน เพื่อป้องกันการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ของกฎหมายกำหนด
2. หากพบว่าพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้าผู้รับเหมา มีการจ้างแรงงานเด็ก บริษัทฯ จะดำเนินการระงับการทำงานทันที และนำตัวเด็กออกจากพื้นที่การผลิตอยู่ในพื้นที่ปลอดภัย
3. ติดต่อผู้ปกครองเด็ก อธิบายเพื่อให้ทราบนโยบายด้านแรงงานเด็กของบริษัทฯ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานเด็กได้รับการศึกษาอย่างน้อยตามภาคบังคับ และขยายการศึกษาไปยังระดับอุดมศึกษา หรือปริญญาตรี โดยสนับสนุนงบประมาณการศึกษาภายใต้กิจกรรมเพื่อสังคม Tollway Smart Way ยกระดับโอกาสทางการศึกษา ผ่านทางมูลนิธิทางสู่วัน บันคนเก่ง เป็นประจำทุกปี

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ฯ ที่รับผิดชอบการจัดการ จัดจ้างแรงงาน ดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2567

(ดร.ศักดิ์ตา พรอมวอย)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)