

บริษัท ทางยกระดับดอนเมืองจำกัด (มหาชน)
Don Muang Tollway Public Company Limited

40/40 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสนามบิน

เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210

โทร : (66) (02) 792-6500

โทรสาร : (66) (02) 552-8065

เลขทะเบียน บมจ. 0107537001129 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 & ISO/IEC27001 CERTIFIED

ดีเอ็มที/พีซีเอส/365/67



40/40 ViphavadiRangsit Road,

Sanambin, DonMuang, Bangkok 10210

Tel. : (66) (02) 792-6500

Fax. : (66) (02) 552-8065

Plc Registration No. 0107537001129

วันที่ 11 ตุลาคม 2567

ประกาศฉบับที่ 70/2567

สำนักกรรมการผู้จัดการ

นโยบายการบริหารความหลากหลาย ความเท่าเทียมและการยอมรับความแตกต่าง
(Diversity Equity and Inclusion Policy)

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน)

บริษัท ทางยกระดับดอนเมือง จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลาย (Diversity) ความเสมอภาค (Equity) การมีส่วนร่วม (Inclusion) จึงส่งเสริมการปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ เคารพในความหลากหลาย ยอมรับในความแตกต่างของแต่ละบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานสำหรับคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ (Business Partner in Business Value Chain) คู่สัญญาและคู่ค้า (Suppliers / Contractors) และผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Ventures) ซึ่งนโยบายฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของ “นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน” ของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการบริหารความหลากหลาย ความเท่าเทียมและการยอมรับความแตกต่างของบุคคลตามหลักสิทธิมนุษยชน

นิยาม

“ความหลากหลาย (Diversity)” หมายถึง ความแตกต่างของบุคคล ไม่ว่าจะเป็น อายุ เพศ ศาสนา เชื้อชาติ สัญชาติ ชาติพันธุ์ สีผิว การศึกษา วัฒนธรรม สังคม ความพิการ ความเจ็บป่วย รสนิยมทางเพศ สถานภาพทางสังคม สถานภาพสมรส ความเชื่อ ความเห็นทางการเมือง เป็นต้น

“ความเท่าเทียม (Equality)” หมายถึง หลักการที่ทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพเท่าเทียมกัน โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติเนื่องจากเชื้อชาติ สีผิว เพศ ศาสนา ความพิการ หรือผู้สูงอายุ หรือสถานะอื่น ๆ

“การยอมรับความแตกต่าง (Inclusion)” หมายถึง การให้คุณค่ากับความแตกต่างของคนเป็นองค์กรซึ่งพนักงานรู้สึกมีส่วนร่วม และได้รับการยอมรับ สอบสวนในเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

แนวปฏิบัติ

1. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา เสริมสร้างและสนับสนุนประสบการณ์ที่ดี บรรยากาศในการทำงาน และเคารพซึ่งกันและกัน วัฒนธรรมความหลากหลาย ไม่แบ่งแยก ยอมรับความเท่าเทียม และความแตกต่าง รับฟังและส่งเสริมความคิดเห็นที่แตกต่างของพนักงานทุกคน
2. ไม่เลือกปฏิบัติในกระบวนการสรรหา คัดเลือกและการจ้างงานของพนักงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความหลากหลายในมุมมอง ความคิด ประสบการณ์ ความรู้ อายุ เพศ สถาบันการศึกษา ความสามารถ และทักษะวิชาชีพ หรือความหลากหลายในด้านอื่นๆ เข้าปฏิบัติงานในองค์กร ปราศจากการอคติและไม่ตัดสินจากลักษณะตัว
3. ยึดมั่นในหลักการว่าทุกคนมีโอกาสที่เท่าเทียมในการพัฒนาตนเอง ความก้าวหน้าและเติบโตในอาชีพ และได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงาน ความรู้ ความสามารถ โดยไม่เลือกปฏิบัติและมีความเสมอภาค
4. สนับสนุนความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง การไม่แบ่งแยก ตลอดจนส่งเสริมความเท่าเทียมกันในบทบาทเชิงวิชาชีพ โดยการให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน
5. ส่งเสริมให้พนักงานมีเสรีภาพในการแสดงออก ความหลากหลายทางเพศ โดยไม่เลือกปฏิบัติและความเสมอภาคในการจ้างงาน
6. ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันกับบุคคลพิการ รวมทั้งจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการปฏิบัติงานให้กับพนักงานที่มีความพิการอย่างเหมาะสม ได้แก่ ที่จอดรถสำหรับคนพิการ ห้องน้ำ ลิฟท์ อุปกรณ์กายเทียม
7. สนับสนุนและกระตุ้นกิจกรรม รวมทั้งสื่อสารให้ความรู้ ทำความเข้าใจ เรื่องการเคารพต่อความหลากหลาย ความเท่าเทียมและยอมรับความแตกต่างในองค์กรอย่างสร้างสรรค์ เช่น สนับสนุนการรวมกลุ่มความหลากหลาย หรือการสร้างสรรค์ผลงานโครงการนวัตกรรมให้กับองค์กร
8. ส่งเสริม สนับสนุนและเผยแพร่แนวทางแก่ลูกค้า/คู่สัญญา และพันธมิตรทางธุรกิจ ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ในหลักการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม ความเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับลูกค้า
9. ยกย่องชมเชยพนักงานอย่างเหมาะสม ต่อการมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงานและความสำเร็จขององค์กร

10. เคารพสิทธิของผู้ร้องเรียนและคุ้มครองบุคคลผู้แจ้งเบาะแสตลอดกระบวนการการร้องทุกข์ ร้องเรียน และการเข้าถึงการเยียวยา จากการละเมิดสิทธิด้านสิทธิมนุษยชน ที่เกิดจากความหลากหลาย ความเท่าเทียม และความแตกต่างของบุคคล ในกรณีที่เกิดการละเมิดนโยบายการบริหารความหลากหลาย ความเท่าเทียมและการยอมรับความแตกต่าง โปรดแจ้งรายละเอียดทางเว็บไซต์บริษัทฯ www.tollway.co.th ช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ หรือติดต่อฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์และระบบบริหารงานคุณภาพ โทร.02-792-6536
11. เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านความหลากหลาย ความเสมอภาคและการอยู่ร่วมกันผ่านรายงานความ ยั่งยืนหรือรายงานการเปิดเผยข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทราบเป็นประจำทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2567



(ดร.ศักดิ์ดา พรรณไวย)

กรรมการผู้จัดการ