

บริษัท ทางยกระดับดอนเมืองจำกัด (มหาชน)
Don Muang Tollway Public Company Limited

40/40 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสนามบิน
เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ 10210
โทร : (66) (02) 792-6500
โทรสาร : (66) (02) 552-8065
เลขทะเบียน บมจ. 0107537001129



40/40 ViphavadiRangsit Road,
Sanambin, DonMuang, Bangkok 10210
Tel. : (66) (02) 792-6500
Fax. : (66) (02) 552-8065
Plc Registration No. 0107537001129

นโยบายการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ

ด้วยองค์การสหประชาชาติได้แบ่งระดับเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของแต่ละประเทศไว้ 3 ระดับ ได้แก่ ระดับที่ 1 ระดับการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging society) มีประชากรอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 10 ของประชากรทั้งประเทศ ระดับที่ 2 ระดับสังคมสูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) ประชากรอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งประเทศ และระดับที่ 3 สังคมสูงอายุอย่างเต็มที่ (Super aged society) ประชากรอายุตั้งแต่ 65 ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 20 ของประชากรทั้งประเทศ สำหรับประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมสูงอายุโดยสมบูรณ์ ซึ่งส่งผลให้อัตราส่วนของผู้สูงอายุที่พ้นจากการจ้างงานมีอัตราามากกว่าประชากรในวัยทำงาน

บัดนี้บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของผู้สูงอายุที่มีประสบการณ์ ความรู้ และทักษะที่สั่งสมมา อันเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าในการพัฒนาองค์กรและสังคม อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการมีส่วนร่วมในสังคมของผู้สูงอายุที่มีอายุเกินกว่า 60 ปีบริบูรณ์ ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ.2546 มาตรา 11 (3) กำหนดให้บุคคลซึ่งมีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ได้รับการคุ้มครองการส่งเสริมและสนับสนุนในด้านประกอบอาชีพ หรือฝึกอาชีพที่เหมาะสมตามศักยภาพที่มี ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ ฉบับลงวันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2562 สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 3 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 3 สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี เป้าหมายที่ 8 งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ และเป้าหมายที่ 10 ลดความเหลื่อมล้ำ ด้วยเหตุผลดังกล่าว บริษัทฯ จึงขอ กำหนดนโยบายการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อสนับสนุนนโยบายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมและขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างโอกาสการทำงานให้กับผู้สูงอายุ
2. เพื่อส่งเสริมการใช้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของผู้สูงอายุในการพัฒนาองค์กร
3. เพื่อสนับสนุนความหลากหลายและการอยู่ร่วมกันในที่ทำงาน
4. เพื่อเป็นการส่งเสริมรายได้และความเป็นอยู่ที่ดีของผู้สูงอายุให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ และมีโอกาสในการได้รับจ้างงานเท่าเทียมกับวัยอื่นๆ ตามเป้าหมายของสหประชาชาติ (SDGs)

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ให้ใช้กับพนักงานของบริษัทฯ ที่เกษียณอายุการทำงานไปแล้ว และการจ้างงานใหม่



แนวปฏิบัติ

1. พนักงานคนหนึ่งคนใดครบเกษียณอายุการทำงาน บริษัทฯ จะพิจารณาว่าจ้างพนักงานคนหนึ่งคนใดตามนโยบายฉบับนี้ บริษัทฯ จะพิจารณาจากการปฏิบัติงาน ความจงรักภักดี ความรู้ สมรรถนะตามความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพ และประสบการณ์ในงาน ลักษณะงานที่เหมาะสม ความพร้อมทางด้านร่างกาย เป็นสำคัญ
2. เป็นผู้ที่มีประวัติการทำงานดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับพนักงานทั่วไปในการปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของบริษัทฯ
3. เป็นผู้มีสุขภาพดี โดยได้รับการรับรองจากแพทย์แผนปัจจุบันว่ายังมีความแข็งแรง สามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติ และต้องปราศจากโรคภัยร้ายแรง ทั้งนี้ไม่มีความเสื่อมถอยทางสุขภาพร่างกายของผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการทำงานในตำแหน่งนั้น ๆ
4. เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สำคัญของบริษัทฯ หากบริษัทฯ ขาดพนักงานคนดังกล่าวจะมีผลกระทบกับการดำเนินงานหรือธุรกิจ
5. ให้สิทธิเท่าเทียม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ
6. การจ้างงานผู้สูงอายุ บริษัทฯ จะพิจารณางานที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยเป็นสำคัญ
7. จัดรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่น ได้แก่ การทำงานแบบพาร์ทไทม์ กำหนดวันทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพร่างกายและความต้องการของผู้สูงอายุ
8. จัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ

ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม

ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมกับรูปแบบการทำงานและประสบการณ์ของผู้สูงอายุ สอดคล้องกับค่างาน ซึ่งจะไม่เป็นภาระของบริษัทฯ

การดำเนินการ

- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ฯ รับผิดชอบในการสรรหาและสนับสนุนการจ้างงานผู้สูงอายุเสนอกรรมการผู้จัดการพิจารณาอนุมัติ
- กำหนดเป้าหมายการจ้างงานผู้สูงอายุในแต่ละปีและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2567



(ดร.ศักดิ์ดา พรรณไวย)

กรรมการผู้จัดการ

