

การส่งเสริมวัฒนธรรม

การบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ จึงส่งเสริมการปลูกฝังวัฒนธรรมให้เกิดขึ้นทั่วทั้งบริษัทฯ จึงได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล คือ The Committee of the Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้พนักงานเกิดความเข้าใจถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง และตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถระบุความเสี่ยงหรือโอกาสทางธุรกิจ ได้ทันต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงาน ผู้บริหาร และกรรมการ เข้ารับการอบรมต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจความเสี่ยงและแนวทาง การบริหารจัดการความเสี่ยงใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น หรือที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต (Emerging Risk) เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยให้มีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- ทบทวนนโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี และสื่อสารให้พนักงานทุกระดับรับทราบทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้นของความเสี่ยง ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยง ความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน
- กำหนดให้มีการพิจารณาความเสี่ยงแบบบูรณาการ ตามระบบมาตรฐานสากล ควบคู่ไปกับการกำหนดกลยุทธ์และแผนธุรกิจธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมในทุกระดับ